COMUNE DI CORZANO

(Provincia di Brescia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli
art. 4 e 5 del C.C.N.L. 1/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse
decentrate per l'anno 2016

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Contratto di pre-intesa: 28/10/2016 Contratto: **12/11/2016 giusto verbale n.ro 83 del 12/11/2016**
Periodo temporale di vigilanza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Segretario: Dott. Gaetano Antonio Malivindi Presidente della delegazione trattante Sindaco: Giovanni Benzoni – Parte pubblica Vice Sindaco Lidia Lovatini - Assessore Federica Cogoli; - Parte Pubblica OO.SS.: Sindacato CISL Enti Locali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2016 b) Istituti obbligatori (reperibilità, turnazione. Maneggio valori indennità di disagio, indennità di rischio, lavoro ordinario festivo) c) Istituto ex art. 17 lett. I d) Istituto ex art. 17 comma 2 lettera f); e) Produttività incrementata da eventuali economie;
adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla modalità di Costituzione del Fondo Miglioramento servizi anno 2016 espresso in data 04/11/20106

ed	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Il Revisore dei Conti nel parere espresso in data **04/11/2016** **senza rilievi**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. lgs. 150/2009: Questa amministrazione ha adottato i criteri generali per l'adeguamento del regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi alla luce dei principi contenuti nel D.Lgvo 150/2009 e s.m.e.i, recepiti dalla Regione Lombardia con l.r.n.ro 5/2011 -
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.lgs 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs 150/2009: Si per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009 relativamente alla valutazione delle Posizioni organizzative -
Eventuali osservazioni		

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Art. 1 – Destinazione Fondo anno 2016
Art. 2 – Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili -.
Art. 3 – Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
Art. 4 – Viene fissata la durata di applicazione dell'accordo in **anni uno**.

ALLEGATO I – Contiene la Tabella analitica della costituzione del fondo.

<u>Quadro di sintesi modalità di utilizzo delle risorse</u>

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 17, comma 2, lett. a) - Produttività	€. 4.746,65
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€. 8.760,03
Art. 17, comma 2 lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	fuori fondo : Ente privo di dirigenza
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario ordinario festivo	€. 360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€. 500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€. 1.900,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1 lett. K (legge regionale 41/96 ( ) (indennità diverse personale a tempo determinato ( )	
Art. 17, comma 2, lett. i) altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22/01/2004 indennità di comparto	€. 1.914,84
Altro (somme indennità direzione e staff 8° qualifica funzionale) lavoro straordinario (€. 1.576,58)	€. 1.576,58

1) Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità;

2) In seguito alla revoca della sospensione delle progressioni economiche disposta dall'articolo 9, comma 1 e 21, del D.L. 78/2010 e successive modifiche ed integrazioni, lo schema di CCDI prevede per l'anno 2016 due progressioni economiche all'interno dell'organico dell'Ente. In sede di contrattazione decentrata per l'anno 2017 si valuteranno le posizioni economiche degli restanti 4 dipendenti con riferimento alla loro progressione economica.

3) Dalla sottoscrizione del contratto sono state previste somme per la produttività per euro €. 4.746,65= incrementabili con eventuali economie.

4) Si dà atto che il fondo per l'anno in corso non è stato diminuito in quanto privi di personale messo in quiescenza (per n.ro / in quiescenza e N.ro / assunto).

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 4 e 5 del C.C.N.L. 1/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.
Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili disponibili	€. 13.126,98
Risorse variabili disponibili	€. 5.054,54
Residui anni precedenti	
Totale	€. 18.181,52

SEZIONE I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Risorse storiche consolidate
La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in Euro 9.056,87=.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 22/01/2004 art. 32 c.1	€. 591,97
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	€. 477,39
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	€. 436,52
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	€. 674,20

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2 ria	€. 900,90
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 4 riduzione straordinario	€. 989,13

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI
Le risorse variabili sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzione utenza.	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€. 970,08
Art. 15, comma 2	€. 1.049,37
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	€. 2.347,97
Art. 54 CCNML 14/09/2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	€. 687,12
Altro	

SEZIONE III – EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Trasferimenti personale ATA	0,00
CCNL 31/03/1999 articolo 7 CCNL 01/04/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio parte fissa)	0,00
Art. 9,comma 2-bis D.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio parte variabile)	0,00
Totale riduzione	0,00

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	€. 13.126,98
Risorse variabili	€. 5.054,54
Residui anni precedenti	
Totale	€. 18.181,52

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'estero del fondo.

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la Contrattazione integrativa.

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 10.674,87= relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	€. 1.914,84
Progressioni orizzontali	€. 8.760,03
Retribuzione di posizione e di risultato titolare di posizione organizzativa	0,00
Altro	
Totale	€. 10.674,87

Le somme suddette sono regolate dal C.C.D.I., ed in parte sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessive Euro 7.506,65 = così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di turno	
Indennità di rischio	€. 360,00
Indennità di disagio	€. 300,00
Indennità di maneggio valori	
Indennità di reperibilità	€. 200,00

Lavoro notturno e festivo	
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999	€. 1.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999	
produttività e progetti	€. 4.746,65
Totale	€. 7.506,65

SEZIONE III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	€. 10.674,87
Somme regolate dal contratto	€. 7.506,65
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€. 18.181,52

SEZIONE V – Somme allocate all'esterno del Fondo
Sono state allocate all'esterno del Fondo risorse per Euro 15.000,00 al fine di ottemperare al pagamento delle retribuzioni di posizione e risultato per n.ro 1 Responsabile di area CCNL 01/04/1999 - (Ente privo di dirigenza).

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a Euro 13.126,98=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione ect.) ammontano a Euro 10.674,87=.

b) Attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso, a seguito dello sblocco di quanto disposto dall'art. 9, comma 1 e 21, del D.l. 78/2010 - avvenuto con la legge di stabilità n. 190 del 23/12/2014 - sono state previste due progressioni orizzontali. In sede di contrattazione decentrata per l'anno 2017 si valuteranno le posizioni economiche dei restanti 4 dipendenti con riferimento alla loro progressione economica -.

Modulo III – Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente.

DESCRIZIONE	ANNO 2015	ANNO 2016	DIFFERENZA
Risorse stabili	€. 13.126,98	€. 13.126,98	+/- €. 0,00
Risorse variabili	€. 5.054,54	€. 5.054,54	+/- €. 0,00
Residui anni precedenti			0,00
Totale	€. 18.181,52	€. 18.181,52	+/- €. 0,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I– Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella programmatoria della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, risultano imputate ai vari capitoli di spesa del personale per le attribuzioni destinate da vincolo (progressioni, indennità di comparto etc.) ed in un unico capitolo di spesa - precisamente il cap. 1023/03 - per quanto attiene la destinazione delle restanti quote stabili e variabili; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione, risulta imputato ai vari capitoli di spesa del personale per le attribuzioni destinate da vincolo (progressioni, indennità di comparto etc.) ed in un unico capitolo di spesa - precisamente il cap. 1023/03 - per quanto attiene la destinazione delle restanti quote stabili e variabili con imputazione a fondo pluriennale vincolato -.

Corzano: 12 novembre 2016

Il Segretario Comunale
Dott. Gaetano Malivindi

La Giunta Comunale

Giovanni Benzoni

Lidia Lovatini

Federica Cogoli

Le OO.SS. CISL Funzione Pubblica Enti Locali