

COMUNE DI CORZANO

(Provincia di Brescia)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli
art. 4 e 5 del C.C.N.L. 1/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse
decentrate per l'anno 2013

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto di pre-intesa: 21/12/2013 Contratto: 30/12/2013 giusto verbale n.ro 90 del 30/12/2013
Periodo temporale di vigilanza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Segretario: Dott. Gaetano Antonio Malivindi Presidente della delegazione trattante Sindaco: Francesco Fontana – Parte pubblica Vice Sindaco Dott. Fabio Sanzeni; Assessore Giovanni Benzoni; - Parte Pubblica OO.SS.: Assenti (personale non tesserato)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2013 b) Istituti obbligatori (reperibilità, turnazione. Maneggio valori indennità di disagio, indennità di rischio, lavoro ordinario festivo) c) Istituto ex art. 17 lett. I d) Istituto ex art. 17 comma 2 lettera f); e) Produttività incrementata da eventuali economie;
adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno
	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla modalità di Costituzione del Fondo Miglioramento servizi anno 2013 espresso in data 21/12/2013

ed	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Il Revisore dei Conti nel parere espresso in data 30/12/2013 senza rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. lgs. 150/2009 Questa amministrazione ha adottato i criteri generali per l'adeguamento del regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi alla luce dei principi contenuti nel D.Lgvo 150/2009 e s.m.e.i, recepiti dalla Regione Lombardia con l.r.n.ro 5/2011 -
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.lgs 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs 150/2009 Si per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009 relativamente alla valutazione delle Posizioni organizzative -
Eventuali osservazioni		

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Art. 1 – Destinazione Fondo anno 2013

Art. 2 – Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili -.

Art. 3 – Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Art. 4 – Viene fissata la durata di applicazione dell'accordo in **anni uno**.

ALLEGATO I – Contiene la Tabella analitica della costituzione del fondo.

Quadro di sintesi modalità di utilizzo delle risorse

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 17, comma 2, lett. a) - Produttività	€. 4.324,96
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€. 6.701,89
Art. 17, comma 2 lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	fuori fondo : Ente privo di dirigenza
Art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario ordinario festivo	€. 360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€. 500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€. 2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1 lett. K (legge regionale 41/96 ()) (indennità diverse personale a tempo determinato ())	
Art. 17, comma 2, lett. i) altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 33 CCNL 22/01/2004 indennità di comparto	€. 1.914,84
Altro (somme indennità direzione e staff 8° qualifica funzionale) lavoro straordinario ()	€. 1.675,61

- 1) Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità;
- 2) Lo schema di CCDI non prevede nuove progressi economiche ed in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011/2013 in attuazione dell'articolo 9, comma 1 e 21, del D.L. 78/2010.
- 3) Dalla sottoscrizione del contratto sono state previste somme per la produttività per euro €. 4.324,96= incrementabili con eventuali economie.
- 4) Si dà atto che il fondo per l'anno in corso non è stato diminuito in quanto privi di personale messo in quiescenza (per n.ro / in quiescenza e N.ro / assunto).

Modulo I – La Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili disponibili	€. 13.024,85
Risorse variabili disponibili	€. 2.776,84
Residui anni precedenti	
Totale	€. 15.801,69

SEZIONE I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità.

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in Euro 9.056,87=.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 22/01/2004 art. 32 c.1	€. 591,97
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	€. 477,39
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	€. 436,52
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	€. 674,20

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 2 ria	€. 900,90
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 4 riduzione straordinario	€. 887,00

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzione utenza.	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€. 1.120,97
Art. 15, comma 2	€. 1.049,37
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	€. 606,50
Art. 54 CCNML 14/09/2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

SEZIONE III – EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Trasferimenti personale ATA	0,00
CCNL 31/03/1999 articolo 7	0,00
CCNL 01/04/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis D.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis D.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio parte variabile)	0,00
Totale riduzione	0,00

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse stabili	€. 13.024,85
Risorse variabili	€. 2.776,84
Residui anni precedenti	
Totale	€. 15.801,69

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'estero del fondo.

Voce non presente

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la Contrattazione integrativa.**SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 8.616,73= relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	€. 1.914,84
Progressioni orizzontali	€. 6.701,89
Retribuzione di posizione e di risultato titolare di posizione organizzativa	0,00
Altro	
Totale	€. 8.616,73

Le somme suddette sono regolate dal C.C.D.I., ed in parte sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessive Euro 7.184,96 = così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di turno	
Indennità di rischio	€. 360,00
Indennità di disagio	€. 300,00
Indennità di maneggio valori	
Indennità di reperibilità	€. 200,00

Lavoro notturno e festivo	
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999	€. 2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01/04/1999	
produttività e progetti	€. 4.324,96
Totale	€. 7.184,96

SEZIONE III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

SEZIONE IV – Sintesi della defizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	€. 8.616,73
Somme regolate dal contratto	€. 7.184,96
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€. 15.801,69

SEZIONE V – Somme allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del Fondo risorse per Euro 15.000,00 al fine di ottemperare al pagamento delle retribuzioni di posizione e risultato per n.ro 1 Responsabile di area CCNL 01/04/1999 - (Ente privo di dirigenza).

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a Euro 13.024,85=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione ect..) ammontano a Euro 8.976,73=.

b) Attestazione del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, comma 1 e 21, del D.l. 78/2010.

Modulo III – Scheda generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente.

DESCRIZIONE	ANNO 2012	ANNO 2013	DIFFERENZA
Risorse stabili	€. 12.971,82	€. 13.024,85	+ €. 53,03
Risorse variabili	€. 2.829,87	€. 2.776,84	- €. 53,03
Residui anni precedenti			0,00
Totale	€. 15.801,69	€. 15.801,69	0,00

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1023/1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione risulta impegnato al capitolo 1023.00 con impegno n. 252/2013 -.

Corzano: 30 dicembre 2013

La Giunta Comunale

F.TO Francesco Fontana
F.TO Fabio Sanzeni
F.TO Giovanni Benzoni

F.TO Il Segretario Comunale
Dott. Gaetano Malivindi

30 DIC. 2013

Prot. n. 4054

Cat. S Cl. Fasc.

Comune di Corzano
Provincia di Brescia**Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2013****PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**

Il sottoscritto Dott. Mauro Berselli, nominato Revisore del Comune di Corzano con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 dell'11/02/2013;

- preso atto di quanto stabilito dal CCNL 1/4/1999 art 5, ribadito dal CCNL del 22/1/2004 per il personale delle Autonomie Locali;
- constatata la richiesta di parere sulla proposta di delibera di Giunta Comunale per la costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2013, accompagnata dai prospetti riepilogativi del Responsabile del settore competente, al fine di esercitare il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, come previsto dalla L.448/2001, art.9 c.8 ;
- constatato, più precisamente, che i prospetti riepilogativi dettagliano in modo analitico il calcolo delle risorse disponibili e la compatibilità con i vincoli di bilancio;

esprime parere

FAVOREVOLE

alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013, avendo verificato, sulla base della documentazione allegata, la coerenza e la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, nonché la relativa copertura finanziaria;

l'organo di revisione rammenta altresì che, ai sensi dell'art.15 c.4 del CCNL 1/4/1999, gli importi previsti dall'art.15 c. 2 sono resi disponibili solo a seguito di preventivo accertamento, da parte del Nucleo di valutazione, delle condizioni previste.

Codogno, li 30.12.2013

Il revisore dei conti
(Dott. Mauro Berselli)