

COMUNE DI CORZANO

PROVINCIA DI BRESCIA

P.zza V. Veneto, 1 – c.a.p. 25030 – Tel. 0309971760 – Fax 0309971790 – C.F. 00855670170 P.I. 00583080981
E.Mail: sindaco@comune.corzano.bs.it – Sito Internet: www.comune.corzano.bs.it

PIANO DELLA PERFORMANCE

Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi. **Il Piano della Performance** è il documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei dirigenti e dei dipendenti non dirigenti. Gli obiettivi assegnati al personale di P.O. ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente. Il presente documento **individua quindi nella sua interezza** la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa. **Il piano della performance** è parte integrante del **ciclo di gestione della performance** che in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 si articola nelle seguenti fasi: a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori; b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse; c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*

d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale; e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito; f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi

1. PROCESSO DI PIANIFICAZIONE E PROGRAMMAZIONE

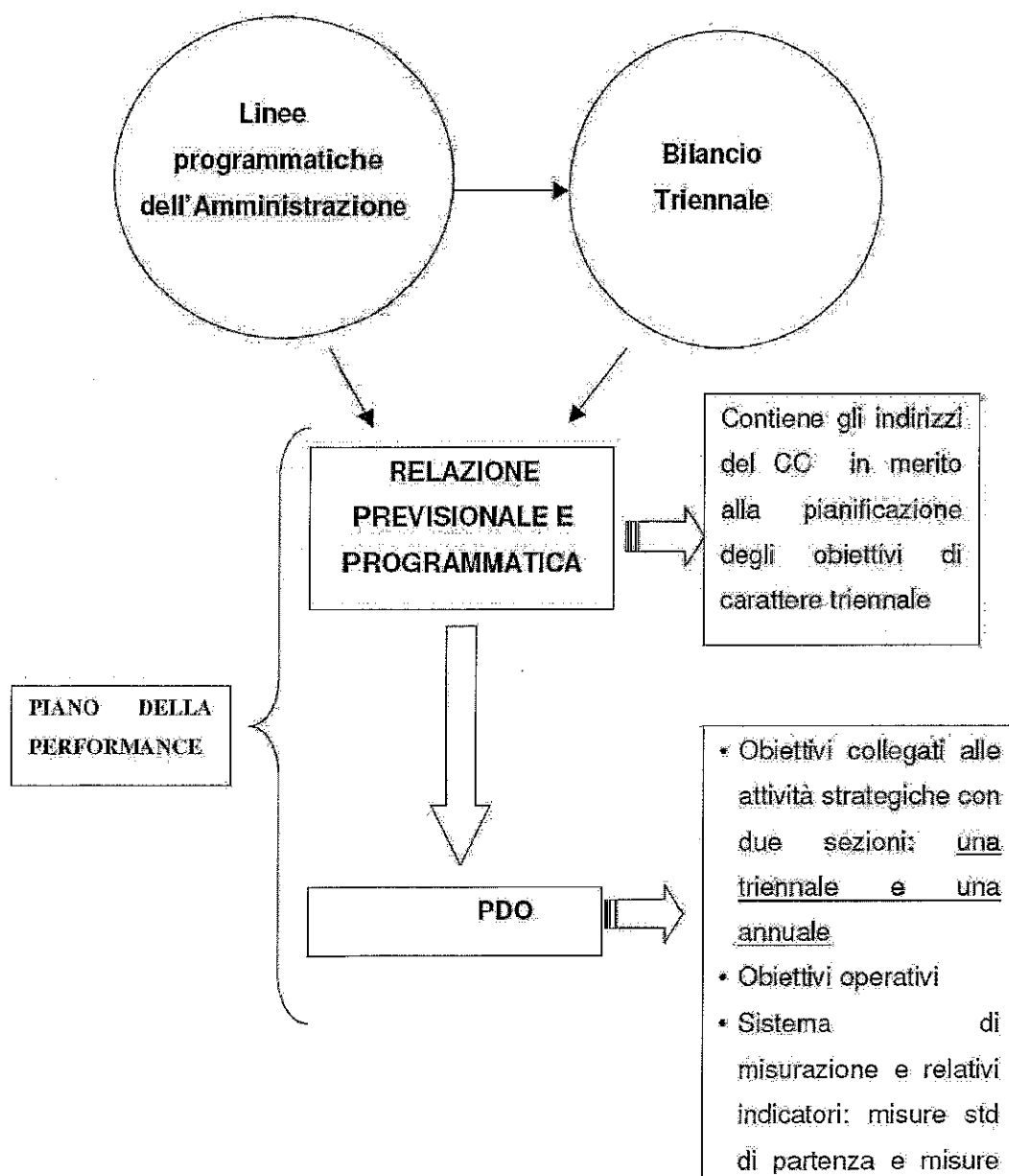
L'insieme dei documenti costituiti dalla RPP e dal PRO, come meglio di seguito descritti, soddisfacendo nel loro complesso ai principi sopra accennati costituiscono il **PIANO DELLA PERFORMANCE** del Comune di Corzano.

2. PIANO DELLA PERFORMANCE: PROGRAMMI E PROGETTI DELL'AMMINISTRAZIONE

Ogni programma è composto da più progetti ed a ciascun progetto è assegnato un obiettivo con le risorse messe a disposizione per la sua attuazione nonché i target da conseguire.

2.1. I DOCUMENTI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE

a) **Relazione Previsionale e Programmatica** Documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. La RPP è strettamente collegata al bilancio di previsione annuale e pluriennale e delinea gli obiettivi generali articolati per programma e per progetti.



Contiene gli indirizzi del CC in merito alla pianificazione degli obiettivi di carattere triennale

PIANO DELLA PERFORMANCE

RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA

PDO

- Obiettivi collegati alle attività strategiche con due sezioni: una triennale e una annuale
- Obiettivi operativi
- Sistema di misurazione e relativi indicatori: misure std di partenza e misure

b) **Piano Risorse ed Obiettivi (PRO)** . Documento che si pone come supporto di pianificazione del bilancio e quindi della RPP e definisce gli obiettivi di ciascun programma e progetto contenuti nella RPP e li affida, unitamente alle dotazioni economiche necessarie, ai responsabili di ciascun settore e servizio non dipendente da un settore. Il documento comprende:

- il piano degli obiettivi strategici dell'Ente su base triennale, con l'indicazione degli indicatori di partenza, intermedi e la misura/target attesa finale;
- il piano degli obiettivi strategici di gestione per l'anno assegnati a ciascun responsabile di Settore;
- il piano degli obiettivi di miglioramento e delle attività ordinarie sempre assegnati ai titolari di PRO.
- le tabelle finanziarie con le risorse assegnate a ciascun titolare di PRO;

PROGRAMMI E PROGETTI STRATEGICI 2011 – 2013

L'Amministrazione ha individuato, fra tutti i programmi e progetti sopra elencati, una serie di programmi ritenuti strategici. Ogni programma è composto da almeno un progetto ed a ciascun progetto è assegnato un obiettivo con le risorse messe a disposizione per la sua attuazione e le misure/target da conseguire sui quali l'azione di monitoraggio successiva ne determinerà lo stato di avanzamento. Il grado di raggiungimento totale degli obiettivi rientrerà fra indici per la valutazione della performance del Comune.

PROGRAMMI	PROGETTI	OBIETTIVI	INDICATORI	PES O
descrizione	descrizione	descrizione	descrizione	%
SERVIZI SOCIALI	PIANO DI ZONA-COMUNITA' della Pianura Bresciana	investimenti del Comune di Corzano per servizi domiciliari e non rivolti alle fasce deboli con particolare riferimento agli anziani e ai disabili mediante la FONDAZIONE e con la collaborazione delle associazioni di volontariato presenti sul territorio	Totale spesa e trasferimenti che transitano per il comune per servizi sociali/residenti	5

<p>ISTRUZIONE</p>	<p>MENSE SCOLASTICHE</p>	<p>Migliorare l'indice di gradimento del pasto nelle mense scolastiche attraverso la promozione di un programma triennale di educazione alimentare e la valorizzazione e la qualificazione dell'attività di ristorazione scolastica.</p>	<p>Organizzare almeno un progetto di educazione alimentare all'anno nelle scuole cittadine</p>	<p>5</p>
<p>DEMOGRAFICO</p>	<p>DEMOGRAFICO</p>	<p>Mantenimento del servizio di sportello degli Uffici demografici con apertura di sei giorni settimanali (anche in caso di carenza di personale)</p>	<p>N° ore apertura media settimanale x n° di settimane / N° abitanti</p>	<p>5</p>
<p>EDILIZIA PRIVATA</p>	<p>UFFICIO TECNICO</p>	<p>Provvedere alla riorganizzazione della modulistica dell'ufficio, aggiornandola alla normativa vigente e mettendola a disposizione degli utenti</p>	<p>Redazione della nuova modulistica e % di soddisfazione dell'utenza – Riduzione dei tempi nell'evasione delle pratiche edilizie</p>	<p>5</p>

SICUREZZA SOCIALE	INTERVENTI IN FAVORE DEI MINORI	Prosecuzione dei seguenti progetti inseriti nel piano integrato di salute: a) Centro Affidi ed adozioni, per incentivare l'affidamento nelle famiglie, con supporto di operatori. b) Bambini che hanno difficoltà scolastiche, un operatore affiancherà i bambini per aiutarli a superare i loro problemi, nonché per i loro genitori per un sostegno per il superamento delle eventuali difficoltà nel rapporto con i figli.	Valutazione d'impatto dei progetti	5
ASSETTO DEL TERRITORIO E AMBIENTE	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	controllo ambientale e salvaguardia del territorio attraverso: l'applicazione di norme e regolamenti sugli scarichi, sopralluoghi per combattere l'abusivismo, incentivazione e della pianificazione territoriale	Controlli con sopralluoghi per ottimizzare i programmi e combattere gli abusi	20
LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	MANUTENZIONE E SICUREZZA DELLA VIABILITA	La manutenzione e sicurezza della viabilità comunale come obiettivo primario nel triennio, tramite la promozione di progetti di intervento diretto e/o in appalto	Valutazione d'impatto dei progetti	10
LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI	EDILIZIA SCOLASTICA	Riorganizzazione delle strutture scolastiche sul territorio -	Utilizzo di tecniche di energie rinnovabili per l'impiantistica	20
SERVIZI FINANZIARI	CONTABILITA'	Contenere l'indebitamento dell'ente al fine di controllare la dinamica della spesa per oneri finanziari	Andamento indebitamento residuo = (residuo debito dell'esercizio n)/abitanti al 31/12 dell'anno ente	5

SERVIZI FINANZIARI	CONTABILITA'	Rispetto delle scadenze. Bilancio, consuntivo, ricognizione, relazione e conto del personale	Controllo pagamenti e controllo coordinato titolo I della spesa – Spese in conto capitale	10
POLIZIA MUNICIPALE	CONTRASTO DELLE CONDOTTE TRASGRESSIVE TEESO INCREMENTARE IL SENSO DI SICUREZZA	Incremento dei controlli sul territorio a livello ambientale, della sicurezza dei cittadini ed utenti della strada	Valutazione d'impatto dei progetti	5
PROTEZIONE CIVILE	PIANO PROTEZIONE CIVILE	aggiornamento del piano di protezione civile sviluppo e mantenimento delle aree di attesa della popolazione	Valutazione d'impatto dei progetti	5